

**Avviso pubblico per il conferimento di
2 incarichi come formazione, consulenza, tutoring percorso in WP3 per il
progetto TASK4ISI finanziato a valere sul programma di Cooperazione
Territoriale Europea Interreg Central Europe**

Pubblicazione 17/02/2026

Scadenza: 24/02/2026 ore 23:59

Il Consorzio OPEN ricerca n.2 profili qualificati (anche riferiti ad un unico soggetto rappresentativo di entrambi i profili) per il conferimento degli incarichi di formatore/i delle azioni previste in WP3 del progetto **CE0200771 - CUP C66F23000370006 – TASK4ISI “Transnational Action to advance SKills and competences FOR Inclusive entrepreneurship and Social Innovation”**.

Il progetto TASK4ISI, del quale il consorzio Open è partner di progetto, finanziato a valere sul programma di Cooperazione Territoriale Europea Interreg Central Europe, ha una durata complessiva di 30 (trenta) mesi decorrenti dal 01/05/2024 e scadenza il 31/10/2026.

Nello specifico il/i candidato/i dovrà/dovranno supportare il team di lavoro in una o entrambe le seguenti azioni:

Consulenza e gestione percorso WP3 – A3.2 Sviluppo Programma di Business Matchmaking di cui all’OUTPUT O3.1 Sperimentazione sul campo del Programma di Business Matchmaking

Attività A3.2 percorsi di formazione, docenza, consulenza, mentoring, tutoraggio, coaching che supportano le attività del Matchmaking Business Programme come distinte nelle seguenti lettere a) e b):

- a) Pianificazione e gestione di un percorso formativo all’interno del Matchmaking Business Programme destinato ad **almeno 10 persone** comprese nel target neo/imprenditori (donne, giovani under 35, immigrati, senior over, persone con fragilità), mettendo a disposizione le risorse formative offerte dal progetto Taskforlisi. Il percorso prevede **n. 16 ore totali** di formazione di gruppo, in presenza o online, nonché attività di accompagnamento e tutoraggio a sostegno dell’apprendimento dei partecipanti nel percorso formativo. **Importo incarico lettera a) euro 1.120,00 iva inclusa se dovuta**
- b) Pianificazione e gestione di attività individualizzate di consulenza mentoring e coaching destinato ad **almeno 10 persone** compresi nel target neoimprenditori (donne, giovani under 35, immigrati, senior over, persone con fragilità). Le attività prevedono **n. 140 ore totali** (n. 14 ore individualizzate su 10 partecipanti/ team) di tutoraggio, coaching, mentoring e consulenza specifica, a sostegno dell’apprendimento dei partecipanti nel percorso individuale. **Importo incarico lettera b) euro 8.400,00 iva inclusa se dovuta**

Articolo 1

Oggetto dell’incarico, requisiti professionali e punteggi

L’esecuzione delle attività verrà affidata a soggetti designati verrà affidata a soggetti designati tra qualificati “individui” ovvero “società”, in possesso dei necessari requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza.

Le candidature oggetto della presente procedura saranno selezionate sulla base dell’attinenza delle esperienze dimostrate alle finalità del progetto.

Coloro che supereranno la prima fase di accertamento della sussistenza dei requisiti minimi richiesti saranno eventualmente invitati per un colloquio, anch'esso facente parte a titolo di valutazione complessiva.

Requisiti minimi richiesti per le rispettive attività di cui alle lettere a) e b)

- a) Esperienze pregresse in attività di formazione sviluppo competenze per la gestione d'impresa e tutoraggio a neo/imprenditori, anche con riferimento alle categorie fragili previste da progetto
- b) Esperienze pregresse in attività di mentoring e coaching di accompagnamento, tutoraggio e consulenza a neo/imprenditori, anche con riferimento alle categorie fragili previste da progetto

Per entrambe le attività:

- Esperienze formative e accompagnamento diversificate per le tipologie di target dei partecipanti
- Esperienze di accompagnamento allo sviluppo del business model e del business plan, pianificazione gestione e controllo economico-finanziario, comunicazione (social)marketing e brand identity, accesso al credito e fundraising
- Esperienze di networking / capacity building con imprese, istituzioni a sostegno dell'imprenditorialità inclusiva

CRITERI DI VALUTAZIONE

Lettera a)

Titoli/requisiti/esperienze professionali	Punteggio massimo	Criteri di valutazione
esperienze di FORMAZIONE di base, avanzata, erogate a neo/imprenditori su aree chiave quali business model / business plan	25	Numero delle esperienze formative Fino a 10: 5 punti Fino a 20: 15 punti Fino a 30: 25 punti
esperienze di NETWORKING, engagement e reti di partecipazione, tra neo/imprenditori e stakeholder quali aziende private, investitori, istituzioni, università, etc	25	Numero degli stakeholder coinvolti Fino a 5: 5 punti Fino a 15: 15 punti Fino a 30: 25 punti
esperienze di formazione di neo/imprenditori DI TARGET SOTTORAPPRESENTATI: donne, giovani, senior ,disabili, stranieri	10	Valutazione qualitativa delle esperienze
Colloquio orale (eventuale)	40 (eventuale)	Valutazione complessiva delle esperienze e delle capacità del candidato

Lettera b)

Titoli/requisiti/esperienze professionali	Punteggio massimo	Criteri di valutazione
esperienze di CONSULENZA erogate a neo/imprenditori in tema di competenze chiave di pianificazione di BUSINESS MODEL E BUSINESS PLAN,	15	Numero CONSULENZE erogate a neo/imprenditori coinvolti Fino a 20: 5 punti Fino a 30: 10 punti Fino a 40: 15 punti
esperienze di CONSULENZA erogate a neo/imprenditori su competenze chiave di GESTIONE E CONTROLLO ECONOMICO-FINANZIARIO, ACCESSO AL CREDITO E FOUNDRISING, COMUNICAZIONE MARKETING E BRAND IDENTITY	15	Numero CONSULENZE erogate a neo/imprenditori coinvolti Fino a 20 : 5 punti Fino a 30: 10 punti Fino a 40: 15 punti
Disponibilità di Consulenti, coach, mentori, tutor su competenze chiave in tema di business model e business plan, gestione e controllo economico-finanziario, finanziamenti e credito, comunicazione marketing	10	Numero di CONSULENTI coinvolti /disponibili Fino a 10: 4 punti Fino a 15: 7 punti Fino a 25: 10 punti
esperienze di NETWORKING, engagement e reti di partecipazione, tra imprenditori e stakeholder quali aziende banche, investitori, istituzioni, etc	10	Numero e pertinenza degli stakeholder coinvolti Fino a 10:4 punti Fino a 20: 7 punti Fino a 30: 10 punti
esperienze di CAPACITY BUILDING per sviluppare neo/ imprese	10	Valutazione qualitativa delle esperienze
Colloquio orale (eventuale)	40 (eventuale)	Valutazione complessiva delle esperienze e delle capacità del candidato

Articolo 2

Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla procedura di selezione, tutti i candidati alla data di sottoscrizione della domanda di partecipazione, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;

- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale o per qualsiasi reato che determini l'incapacità a contrarre con la P.A.;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso del requisito di indipendenza ovvero non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi (relazioni finanziarie, d'affari, di lavoro o di altro genere) con Il Consorzio Open con sede legale a Verona in Vicolo Pozzo, 23, C.F. 03946230236, tale che un terzo ragionevole ed informato riterrebbe compromessa l'indipendenza di tale incarico.

L'esito positivo della selezione non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Consorzio Open.

Il Consorzio si riserva il diritto di revocare in qualsiasi momento il presente avviso previa dovuta comunicazione.

Articolo 3

Durata e compenso previsto per l'incarico

Il periodo di incarico ha durata di 5 mesi (marzo 2026 – luglio 2026)

Il compenso totale ammonta a:

Attività di cui alla lettera a) **1.120,00** euro iva inclusa se dovuta

Attività di cui alla lettera b) **8.400,00** euro iva inclusa se dovuta

Articolo 4

Procedura selettiva e valutativa

Il Consorzio procede alla valutazione delle candidature attraverso le seguenti fasi:

- a) valutazione della Domanda di partecipazione al fine di accertare la sussistenza dei requisiti di partecipazione richiesti. Qualora non vengano riscontrati i requisiti richiesti il candidato verrà escluso.
- b) valutazione del curriculum vitae. Qualora il candidato sia in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti in relazione al profilo prescelto si procederà alla valutazione del curriculum vitae.
- c) colloquio individuale (eventuale) teso a verificare il possesso delle competenze specialistiche richieste nonché l'effettiva attinenza delle esperienze maturate al profilo professionale richiesto.

Sede del colloquio (eventuale): Vicolo Pozzo, 23 – 37129, Verona o online.

Questo Ente si riserva la facoltà di affidare gli incarichi anche in presenza di una sola candidatura idonea, così come di non procedere all'affidamento se nessuna candidatura risulti conveniente o idonea.

Articolo 5

Presentazione delle domande

I soggetti interessati dovranno presentare la propria candidatura, allegando curriculum e fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, sotto la propria responsabilità,

entro e non oltre il giorno 24/02/2026, indicando la o le azioni per cui si candidano (lettere a) e b) al seguente indirizzo

info@openconsorzio.org

o tramite consegna brevi manu presso la sede legale del Consorzio Open in Vicolo Pozzo, 23 (Verona).

E' onere e responsabilità esclusiva dei soggetti interessati far pervenire la domanda di partecipazione nel termine sopra indicato. Non saranno prese in considerazione e saranno escluse le domande di partecipazione pervenute oltre il termine indicato o con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Il Consorzio si riserva la facoltà nel corso della selezione di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.

Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

Articolo 6

Cause di esclusione

In caso di partecipazione alla procedura di selezione, i candidati privi dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 2 saranno automaticamente esclusi.

In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

- a) presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero la inviino a mail/indirizzi diversi da quelli indicati nel presente avviso;
- b) presentino una candidatura priva di tutta o parte la documentazione richiesta;
- c) non posseggano i titoli professionali o di esperienza minimi, ove richiesti;
- d) risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

Articolo 7

Trattamento dei dati personali

I dati raccolti saranno trattati, ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), esclusivamente nell'ambito della gara cui si riferisce il presente bando.

Articolo 8

Pubblicità

Il presente avviso è inviato ad una mailing list ristretta di professionisti/fornitori.

Articolo 9
Disposizioni finali

Qualsiasi informazione riguardante il presente avviso può essere richiesta al seguente indirizzo e-mail: info@openconsorzio.org

Verona, 17/02/2026

Consorzio Open
Dott. Giovanni Zonin
Presidente

